

YHTEISTYÖLLÄ PAREMPIIN TULOKSIIN – AMMATTIKORKEAKOULUJEN MERKITYS REKRYTOINNEISSA

Rakennusteollisuus RT:n ja rakennusalan
ammattikorkeakoulujen vuosiseminaari |
11.5.2023

Annu Karttunen, henkilöstöjohtaja

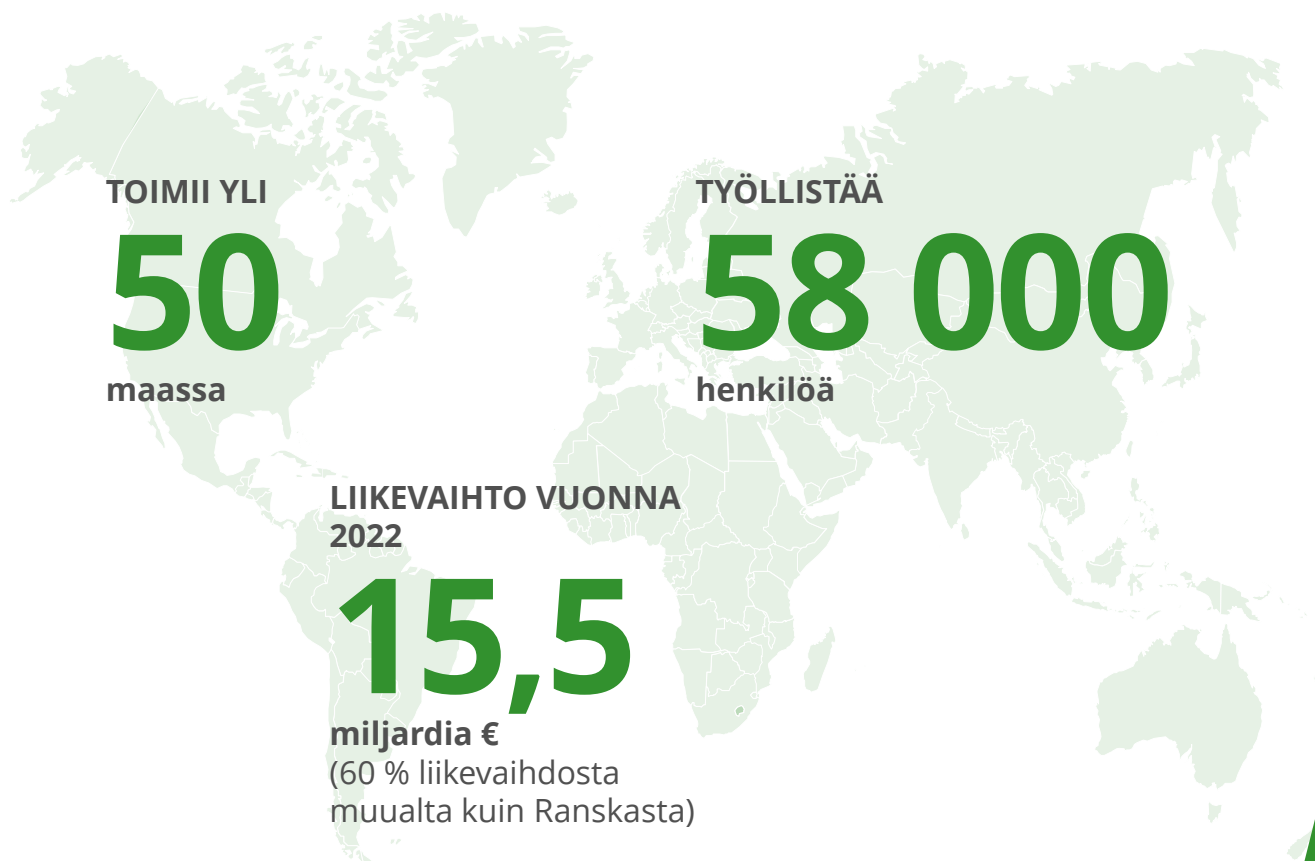


■ OLEMME
SUOMEN SUURIN
INFRA-ALAN
PALVELUYHTIÖ
■ 1000 PROJEKTIA
■ 1700
AMMATTILAISTA

DESTIA

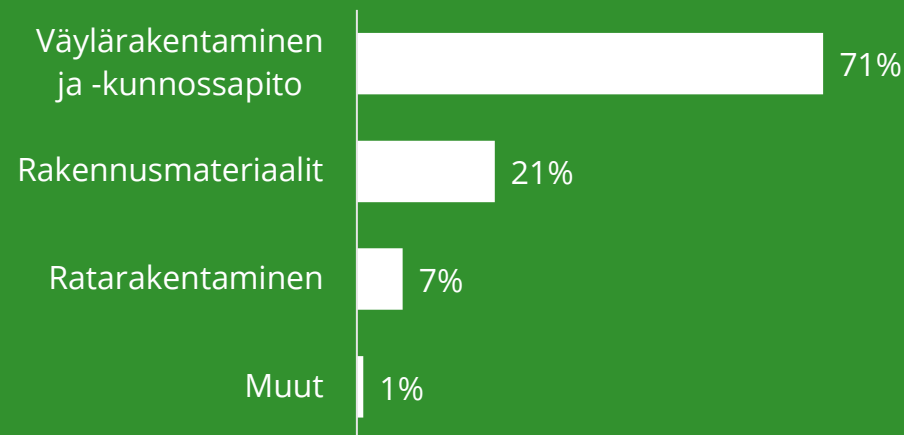
A COLAS COMPANY

DESTIA ON OSA KANSAINVÄLISTÄ COLAS-KONSERNIA JA MAHDOLLISTAA KANSAINVÄLISIÄ TYÖSKENTELY- JA KEHITTYMISMAHDOLLISUUKSIA



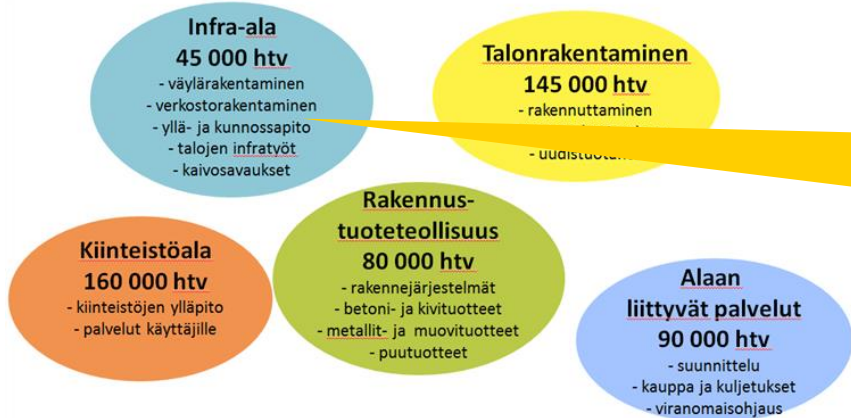
- Ranskalainen pörssiyhtiö, jonka suurin osakkeenomistaja on Bouygues S.A
- Maailman johtavia liikenneinfrastruktuurin rakentajia ja kunnossapitäjiä

LIKEVAIHTO TOIMIALARYHMITÄIN 2022



OSAAJAMARKKINAT SUOMESSA JA DESTIAN TARVE

Rakennusalan työllisyys



Lähde: Tilastokeskus ja VTT

Rakennusteollisuus

10.8.2022

Infra-alalle **VALMISTUU** vuosittain

- 420 – 480 ammattioppilaitoksista
- 90 – 100 insinööriä
- 20-25 rakennusmestaria AMK:sta
- 50 – 60 DI`tä yliopistosta

YHTEENSÄ 580 – 675 OPISKELIJAA

Infra-alalta **POISTUU** eläkkeelle tai muutoin

- **1200 henkilöä**

Infra-alan **OSAAJAVAJE**

- **600 henkilöä**

MANK: Infra-alan koulutus, osaaminen ja osaajapula 2020

Destiassa / vuosi:

TYÖSSÄ
1700

HARJOITTELIJOITA
260 AMK ja yliopistosta

POISTUU / JÄÄ ELÄKKEELLE
30

Destian osajatarve:

Destian osajatarve 2023

250, joista

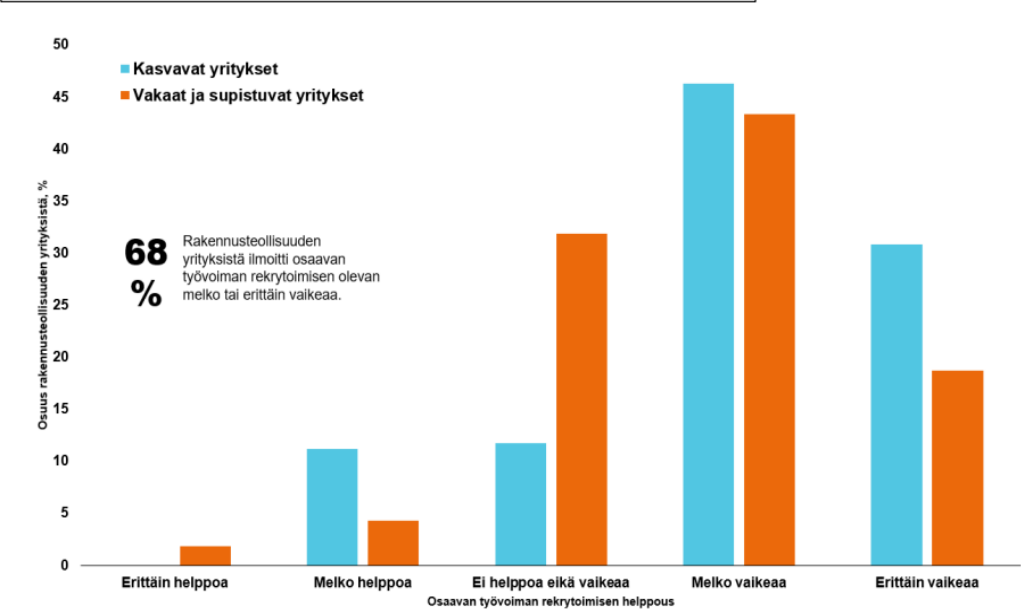
- **130** toimihenkilöä; insinööriä (AMK, yliop.)
- **70** työntekijää ammattioppilaitos -tausta
- **50** vakinaistetaan harjoittelijapolun kautta

DESTIA

A COLAS COMPANY

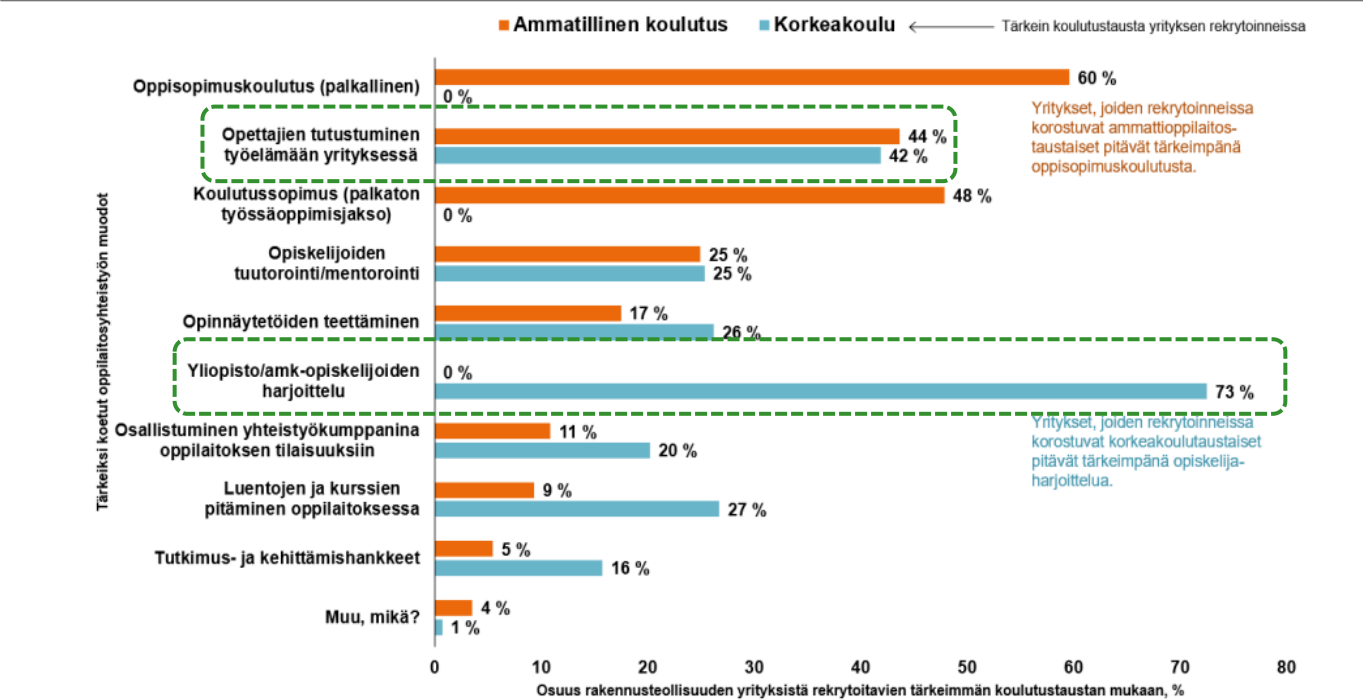
OSAAJAMARKKINAT SUOMESSA: RT:n Osaamistarveselvityksen pohjalta 68% yrityksistä ilmoitti osaavan työvoiman rekrytoimisen vaikeaksi

Kysymys: Kuinka helppoa tai vaikeaa yrityksenne on rekrytoida osaavaa työvoimaa tällä hetkellä?
Luokitteleva kysymys: Miten arvioisit yrityksenne henkilöstömäärän kehittyvän seuraavan 12 kk aikana?




Kuva 7: Rakennusteollisuuden yrityksistä 68 prosenttia arvioi osaavan työvoiman rekrytoimisen olevan melko vaikeaa tai erittäin vaikeaa.

Kysymys: Mitä oppilaitosyhteistyötä pitäisi mielestäsi lisätä?
Luokitteleva kysymys: Millä koulutustaustalla oleva osaajaryhmä on tällä hetkellä tärkein yrityksenne työvoiman rekrytoinnissa?



Oppilaitosyhteistyön edelleen kehittäminen Destian fokuksessa osaavan työvoiman rekrytoinnin helpottamiseksi.

An aerial photograph of a dense forest with a river flowing through it. Power lines run parallel to the river. The text is overlaid in the center.

**OTAMME
VASTUULLISUUDEN
TULEVAISUUDEN
OSAAJISTA
VAKAVASTI**

VASTUULLISUUSSITOUMUKSEMME



KOLME FOKUS ALUETTA SOSIAALISEN VASTUUN ALLA VUONNA 2023



**Houkuttele,
kehitä ja
sitouta osaajat
erinomaisen
johtamisen
kautta**

Oppilaitosyhteistyö



- Yhteistyökoulujen lisääminen sekä yhteistyön syventäminen
- Aktivoimme omaa henkilöstöämme yhteistyöhön opiskelijoiden ja koulujen kanssa

Colas Dialogue



- Toteutamme Colas-konsernin yhteisen henkilöstötutkimuksen ensimmäistä kertaa
- Esihenkilöiden kouluttaminen ymmärtämään ja tulkitsemaan tutkimuksen tuloksia → toimenpidesuunnitelma tulosten pohjalta



Sukupuolten välinen monimuotoisuutta

- Webinaarit henkilöstölle monimuotoisuudesta
- Naisten työnjohdon urapolut: Tutkimme syitä sille, miksi naisten suhteellinen osuus työmaainsinööreissä on merkittävästi suurempi kuin työmaapäälliköissä ja työpäälliköissä

DESTIA

A COLAS COMPANY

KANNAMME VASTUUN HUOMISEN TEKIJÖISTÄ

Teemme
yhteistyötä
valtakunnallisesti
yli 20
oppilaitoksen
kanssa!

Infra-ala
tutuksi jo
koulussa

Tulevaisuuden
valinnat

Suuntautuminen
infra-alalle
opinnoissa

Infra-alan
houkuttelevuus ja
opiskelijakiintiöt

Harjoittelun
kautta
työkokemusta

Lähes 300
harjoittelijaa
vuosittain

Valmistumisen
kynnyksellä

Opinnäytetyöt
tutkimuksen ja
kehittämisen
tukena

Urapolku
vaikka mihin

Monipuoliset
mahdollisuudet
Suomessa ja
kansainvälisesti

Jatkuva
oppiminen

Ammatillinen
kehittyminen ja
oppimisen
kulttuuri

DESTIA

A COLAS COMPANY

TULEVAISUUDEN OSAAJAT VARMISTETAAN TIIVIILLÄ YHTEISTYÖLLÄ OPPILAITOSTEN KANSSA

DESTIA <3 AMK

Teemme
yhteistyötä 15
ammatti-
korkeakoulun
kanssa
Suomessa.

- Yhteistyö mahdollistaa **infra-alan tunnettuuden ja näkyvyyden** opiskelijoiden keskuudessa sekä edistää rekrytointia erityisesti harjoittelujen ja opinnäytetöiden osalta.
- Opiskelijoiden **ymmärrys työelämästä ja infra-alan monipuolisista työtehtävistä** sekä projekteista on tärkeää opiskeluvaiheessa, osana opetustyötä.
- **Yhteiset tutkimus- ja innovaatioprojektit** vahvistavat opiskelijan ammatillista verkostoa ja työllistymismahdollisuuksia sekä osaamista molemminpuolisesti.
- Oppilaitosyhteistyön merkitys **jatkuvan oppimisen** mahdollistajana on merkittävä.
- Yhteistyön avulla vaikutamme **infra-alan houkuttelevuuteen** yhdessä.

DESTIA

A COLAS COMPANY

DESTIA TEKEE AKTIIVISTA YHTEISTYÖTÄ OPPILAITOKSISSA

Destia tarjoaa vuosittain yli 250 harjoittelupaikkaa ja useita kymmeniä opinnäytetöitä opiskelijoille!

- Tapahtumat ja vierailut
- Koulutus- ja opetusyhteistyö
- Asiantuntijapuheenvuorot
- T&K-projektit
- Digitaaliset hakukanavat ja sosiaalinen media
- Työmaavierailut ja excursiot
- Ainejärjestö- ja kiltayhteistyö
- Neuvottelutoimikunnat
- Opiskelijoiden mentorointi mm. työnhaussa
- Opettajien osaamisen vahvistaminen

DESTIA

A COLAS COMPANY



MONIMUOTOISUUS

**KOKEMUS- JA
KOULUTUS-
TAUSTA**

IKÄ

**NAISILLE
PALJON
TYÖ-
MAHDOLLI-
SUUKSIA**

UUDISTUEN

DESTIA

A COLAS COMPANY

TERVETULOA RAKENTAMAAN IHMISLÄHTÖISTÄ INFRAA

Meillä Destialla rakennetaan ihmisystävällistä infraa. Sellaista, joka parantaa kaikkien meidän elämänlaatua. Ihmisystävällisyys ulottuu meillä myös työkuultuuriin ja arvomaailmaan – kaiken keskellä olet sinä!



Olet enemmän
kuin tittelisi

Ei ole vain yhtä
urapolkua

Työtä elämän
ehdoilla

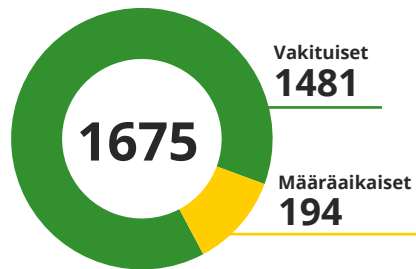
Olemme suurin ja
siksi monipuolisin

Hyvä saa
palkkansa

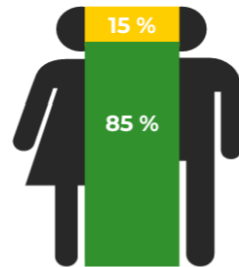
DESTIA

A COLAS COMPANY

KUN DESTIALAINEN VOI HYVIN, DESTIA VOI HYVIN



Henkilöstö keskimäärin
vuonna 2022



NOIN 1 700
AMMATTILAISTA

270 KESÄTYÖNTEKIJÄÄ
JA HARJOITTELIJAA

- Rakennamme ihmisystävällisen infran lisäksi ihmisystävällistä työkuiluuuua ja tavoitteenamme on osaavat sitoutuneet ja hyvinvoivat työntekijät.
- Mittaamme henkilöstökokemusta Pulssi- ja Spirit-tutkimuksilla, OCAI-kulttuuritutkimuksella sekä Vastuullinen työpaikka- ja VKD-tutkimuksilla.
- Työturvallisuus on tekemisemme keskiössä ja seuraamme aktiivisesti työturvallisuutta työmailla ja työpaikalla.
- Vuonna 2022 Oikotien Vastuullinen työnantaja -tutkimuksessa olimme 1. sijalla yli 1000 hengen organisaatioiden kategoriassa sekä saimme Suomen innostavimmat työpaikat- tunnustuksen Eezy Flown henkilöstötutkimuksesta



DESTIA
A COLAS COMPANY

VOITTAVAN JOUKKUEEMME SALAISUUS PIILEE ARVOISSA

JOHTAMISLUPAUS

**Voittavaa
joukkuetta
valmentaan**

Esimerkillä
Olemalla läsnä
Vastuuta
antamalla
Kannustamalla

ARVOT

**Rehdisti
Yhdessä
Uudistuen
Menestyen**



KIITOS

DESTIA

A COLAS COMPANY